

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников ГБУ ДО СШ

ПОЛОЖЕНИЕ
о назначении и выплате надбавки за выслугу лет работникам
Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа»

Настоящее Положение определяет размер, условия и порядок назначения и выплаты надбавки за выслугу лет работникам Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа».

1. Размер надбавки за выслугу лет

1.1. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки за выслугу лет
от 1 года до 3 лет	5 %
от 3 лет до 5 лет	10 %
свыше 5 лет	15 %

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам работников Учреждения, педагогическим работникам – к должностным окладам, ставкам заработной платы.

1.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается в пределах фонда оплаты труда Учреждения, сформированного за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

2. Порядок исчисления стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу лет

2.1. В стаж работы работников административно-управленческого, вспомогательного и обслуживающего персонала и специалистов для назначения надбавки за выслугу лет включаются:

время работы в организациях, учреждениях, предприятиях города и космодрома Байконур, Российской Федерации независимо от ведомственной подчиненности и занимаемой должности;

служба в Вооруженных силах СССР, органах и войсках КГБ СССР и МВД СССР, таможенных органах СССР;

служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, служба в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации,

Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органах налоговой полиции и таможенных органах Российской Федерации на должностях рядового, младшего и начальствующего состава в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а также служба в Вооруженных Силах Республики Казахстан и в аналогичных органах Республики Казахстан;

время работы в аппаратах органов государственной власти и управления на должностях, по которым предусмотрено присвоение квалификационного разряда государственного (муниципального) служащего;

время работы по последней должности (профессии), по которой работник работает в Учреждении, приобретенной на территории СССР до 31 декабря 1991 года;

время нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с Учреждением.

2.2. В стаж работы педагогических работников для назначения надбавки за выслугу лет включается:

время работы в образовательных организациях города и космодрома Байконур, Российской Федерации и Республики Казахстан независимо от ведомственной подчиненности;

время работы в образовательных учреждениях посёлков Торетам и Акай, входивших в систему Управления образования города Байконур (с 01.04.94 г. по 01.09.96 г.);

стаж работы по последней специальности (профессии, должности), по которой работник работает в Учреждении, приобретённой на территории СССР до 31.12.1991 г.;

время обучения с отрывом от работы в образовательных учреждениях для повышения квалификации и профессиональной переподготовки по профилю работы в Учреждении;

служба в Вооруженных силах СССР, органах и войсках КГБ СССР и МВД СССР, таможенных органах СССР;

служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, служба в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органах налоговой полиции и таможенных органах Российской Федерации на должностях рядового, младшего и начальствующего состава в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а также служба в Вооруженных Силах Республики Казахстан и в аналогичных органах Республики Казахстан;

время работы на должностях руководителей и специалистов научно-педагогического, инженерно-технического, административно-хозяйственного,

производственного и учебно-вспомогательного персонала по основному направлению деятельности образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования;

время работы в аппаратах органов государственной власти и управления на должностях, по которым предусмотрено присвоение квалификационного разряда государственного (муниципального) служащего;

время нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с Учреждением.

2.3. Стаж, дающий право на выплату надбавки за выслугу лет, исчисляется в календарном порядке (годах, месяцах, днях).

2.4. Основным документом по определению стажа, дающего право на выплату надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. При отсутствии трудовой книжки, а также в случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах деятельности справки с места работы, справки архивных учреждений, выписки из приказов, удостоверение личности офицера запаса, военные билеты и подтверждение стажа военной службы.

2.5. Стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению стажа, созданной в Учреждении.

Состав комиссии утверждается приказом Работодателя.

2.6. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этой надбавки рассматриваются в порядке, установленном законодательном Российской Федерации.

3. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет

3.1. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из установленного оклада (должностного оклада), тарифной ставки работника без учета компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением районного коэффициента. Педагогическим работникам – исходя из установленного должностного оклада, ставки заработной платы без учета компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением районного коэффициента.

Работникам, работающим по совместительству, надбавка за выслугу лет начисляется на общих основаниях.

3.2. Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет.

3.3. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном основном или дополнительном оплачиваемом отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, перерасчет и выплата надбавки за выслугу лет производится после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

3.4. Назначение надбавки за выслугу лет работникам Учреждения производится на основании приказа Работодателя.

3.5. Надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени.

3.6. Ответственность за своевременный пересмотр у работников Учреждения размера надбавки за выслугу лет возлагается на Работодателя.

3.7. Надбавка за выслугу лет учитываются во всех случаях исчисления средней заработной платы работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
